

## **LVW TRAINEES: DOENERS MET VERSTAND**

*Van trainee tot fondsenwerver fit for the job in cultuur en/of zorg*

**Jouw probleem: te weinig kennis van en passende ervaring in fondsenwerving.  
Jouw uitdaging: leuk en uitdagend werk met perspectief vinden!**

In de zorg en cultuursector is steeds meer behoefte aan communicatieprofessionals. Onder andere omdat door het terugtreden van de overheid zich een civil society ontwikkelt, waarin niet alleen de overheid maar burgers, bedrijven en overheden op diverse niveaus samen de verantwoordelijkheid dragen voor maatschappelijke en culturele voorzieningen die zij belangrijk vinden. Daardoor groeit de vraag naar goede fondsenwerwers. Als je net afgestudeerd bent in marketing/communicatie (fondsenwerving is per slot van rekening in de kern responsgerichte communicatie) en je deze kant op wilt, vind je niet zo maar even een baan. Het ontbreekt je aan de benodigde kennis en ervaring. Bovendien beginnen de meeste non-profitorganisaties in deze sectoren met fondsenwerving en is dat voor hen ook een onbekend en nieuw kennisgebied. Dat betekent vaak dat er in zo'n organisatie veel gaat veranderen. Dan is ervaring welhaast vereist om met succes een fondsenwervend programma op te kunnen zetten.

Leenaers Verloop Van der Westen kan jou helpen om met de juiste begeleiding toch als 'responsgericht' communicatiemanager aan de slag te gaan en snel ervaring op te doen en in korte tijd een sterk cv op te bouwen!

### **LVW Trainees**

*Een fundraising traineeship met uitzicht op inspirerend en dankbaar werk!*

Leenaers Verloop Van der Westen is een toonaangevend strategisch fondsenwervingsadviesbureau, met name actief in de culturele- en de zorgsector. We bieden jaarlijks maximaal 10 talentvolle startende fondsenwerwers de kans om zich in korte tijd en met intensieve begeleiding te ontwikkelen tot een goede fondsenwerver. Samen met een partner van het bureau ontwikkel je voor een opdrachtgever een strategisch fondsenwervingsplan en/of zorg je voor de uitvoering van het plan. Afhankelijk van de intensiteit en omvang van het plan zal dit neerkomen op gemiddeld 3 dagen werk per week gedurende een half jaar tot een jaar. Tegelijkertijd volg je een interne opleiding bij het bureau en leer je de kneepjes van het vak. Aan het einde van het traineeship krijg je een vervolgcontract bij de opdrachtgever. Je bent dan klaar om het inmiddels lopende fondsenwervende programma zelfstandig te blijven uitvoeren en eventueel uit te bouwen.

### **Samen met een senior adviseur aan de slag**

Fondsenwerving is een pragmatisch vak. Voor een adequate uitvoering van de strategische plannen die Leenaers Verloop van der Westen ontwikkelt, zijn *brains* maar vooral ook *muscles* nodig. We bieden onze klanten zo continuïteit in planvorming en -uitvoering en verbinden advisering aan een traineeship. Jij als startende, competente communicatiespecialist wordt onder onze zorgvuldige begeleiding on the job en op maat ingewerkt. De partner van het bureau is eindverantwoordelijkheid tegenover de opdrachtgever totdat het traineeship is afgerond en

overgaat in een vervolgcontract. Jij bent uiteraard verantwoordelijk voor het goed uitvoeren van alle fondsenwervende taken.

Om snel volledig ingewerkt te zijn op het fondsenwervend programma dat moet worden opgezet en uitgevoerd, volg je naast het werk een interne opleiding, die bestaat uit een inleidende opleiding met diverse workshops, totaal 10 modules om de basics van het vak te leren; en daarnaast intervisiesessies met andere trainees.

### **Past een traineeship bij jou?**

Wij selecteren competente, pas afgestudeerde 'doeners met verstand', die zeer gemotiveerd zijn om in de fondsenwerving aan de slag te gaan. We zoeken in twee rondes met eventueel een opdracht uit of je bij dit plaatje past:

- sociaal en communicatief
- binnen- en buitenwereld met elkaar verbinden
- zelfstandig en besluitvaardig
- proactief, enthousiast, flexibel
- uitstekende studieresultaten
- breed georiënteerd en ondernemend, actief naast de studie
- maatschappelijk betrokken

### **Wat krijg je?**

- Een uitdagende baan voor een half jaar tot een jaar, waarin je in korte tijd heel veel leert over diverse sponsor- en/of fondsenwervende strategieën, en de effectiviteit van het werven volgens een plan leert kennen.
- Een freelance overeenkomst met een uurtarief dat omgerekend spoort met een startsalaris van minimaal €2.000 bruto bij een full time aanstelling, waarbij we ook ruimte hebben ingebouwd om een eigen arbeidsongeschiktheidsverzekering af te sluiten en toch alvast wat met pensioensparen te beginnen (ook al staat je hoofd daar wellicht nog niet naar), wat we je allebei dringend adviseren te doen
- Met uitzicht op een vervolgcontract / dienstverband bij de opdrachtgever na een half jaar tot een jaar met een aanvangssalaris van €2.000 a €2.300 (o.b.v. full time)
- Vergoeding van reis- of andere zakelijke kosten.
- Een interne opleiding en persoonlijke coaching op maat door een partner met een gezamenlijke waarde van zo'n €7.500.
- Bij part-time traineeships spannen we ons in om je ook in andere trajecten in te zetten om daar extra en bredere ervaring op te laten doen.
- De kans om je te onderscheiden op de arbeidsmarkt: ons bureau heeft een uitstekende naam in de markt – LVW Trainees hebben straks zeker een streepje voor!

## Hoe word je een LVW-trainee?

1. **Het start met zelfkennis!** Ten eerste door jezelf goed te kennen:

- Vind je jezelf geschikt voor dit type werk?
- Ben je een WO-er die graag hands on werkt, goed nadenkt over dingen maar niet te lang? Of een HBO-er die vaak de meeste vragen stelt over een opdracht dan medestudenten?
- Kun je foutloos Nederlands schrijven?
- Neem je vaak het initiatief en kijk je niet te veel de kat uit de boom in vergelijking met anderen?
- Vind je organiseren leuk en zet jij vaak de puntjes op de i?
- Ben jij vaak de tactvolle en bemiddelende persoon in lastige situaties? Werd je resultaatgerichtheid geprezen door je stagebegeleider?
- En last but not least: vind je (een maatschappelijk verhaal) verkopen en een beetje onderhandelen leuk?

Vind je dat echt van jezelf of zeggen anderen dit over jou? Dan zoeken we graag samen uit of dat kan kloppen.

2. **Meld je aan en motiveer je belangstelling.** Denk je dat het wel eens zou kunnen matchen? Meld je dan aan voor onze traineeship door dit formulier in te vullen:

<https://www.lvwadvies.nl/contact/sollicitatieformulier/>

3. **Twee gespreksrondes.** Herkennen wij dat een match mogelijk kan zijn? In een intakegesprek lopen we dit soort zaken door, kijken we of het klikt en bespreken we welke sponsor- en fondsenwervende werkvelden, opdrachten en opdrachtgevers het beste passen bij je voorkeuren en competenties. Dit gesprek voer je in principe met een of twee van de partners. Hebben we allebei een goed gevoel aan het einde dan arrangeren we een tweede gesprek met de overige twee partners: alle vier de partners moeten immers achter het traineeship staan en zich samen met jou in een traineeship zien werken. Het is denkbaar dat je voor die tweede afspraak een gerichte kleine opdracht ter voorbereiding krijgt. Het komt voor dat we daarna op onderdelen nog iets willen uitzoeken:

1. Soms nemen we graag nog even contact op met 1 of 2 referenties (van bijvoorbeeld je stage) om extra beeld te krijgen hoe men je in de praktijk ervaart.
2. Als zich nog niet direct een traineeship aandient met uitzicht op een baan en je hebt tijd dan kan het zijn dat we je vragen om alvast mee te werken aan een of meer tijdelijke of eenmalige opdrachten. Die eerste praktijkervaringen leren ons samen meer of bepaalde aarzelingen die we hebben in de praktijk zich manifesteren en zo ja of ze niet te veel dwarszitten en welke traineeships met uitzicht op een baan echt goed bij je passen.

## Het traineeship start

Het traineeship start in principe met een opdracht met uitzicht op een dienstverband maar dat kan nog even duren nadat je 'aangenomen bent' als trainee, omdat wij nog een match moeten zoeken aan de opdrachtgeverskant. In de tussentijd kunnen we wel starten:

1. Je stroomt alvast in binnen onze interne opleiding;
2. Als je naast je andere bezigheden ruimte hebt, kan het dus zijn dat we je vragen om alvast aan eenmalige opdrachten mee te gaan werken (tegen vergoeding). Daarmee kunnen we de coaching en het leren on the job al starten;
3. Als dat al aan de orde is, dan nemen we in een opstartgesprek we de samenwerkingsovereenkomst en onze traineespelregels door, je inschrijving bij de Kamer van Koophandel, maandelijks facturering etc;
4. **Doe verder voorlopig gewoon wat je al deed! Blijf het werk doen wat je al deed. Solliciteer ook elders als je iets leuks of passends ziet! Je moet immers in je levensonderhoud voorzien en in deze fase kunnen we nog geen passend werken aanbieden, noch garanderen wanneer dat dan wel komt. Wij gaan actief op zoek naar een match *du moment* dat je trainee bij ons bent, en we verwachten binnen enkele weken of maanden iets passends voor je te hebben. Dan benaderen we je, en op dat moment blijkt een overstap altijd wel mogelijk zonder conflict met je huidige werkgever(s), als wij je een goed aanbod kunnen doen met uitzicht op een vaste baan in de richting van je ambities.**

## Meer informatie?

Heb je nog vragen, bel ons dan gerust:

Roos Ticheler 06-33635020, Hans van der Westen 06-22397980 of Sofie Bienert 06-14149014.