

LVWB TRAINEES: IN KORTE TIJD FIT FOR THE JOB



Is een trainee ook voor jouw organisatie dé oplossing?

Steeds meer non-profit organisaties zoeken een goed gekwalificeerde en betaalbare fondsenwerver. Dit blijkt lastig. Wij hebben een oplossing: talentvolle jonge fondsenwerfers. Onze ervaren senior adviseurs begeleiden hen en coachen hen *on the job* totdat ze de fondsenwerving zelfstandig voort kunnen zetten als junior-fondsenwerver en in dienst kunnen treden bij de opdrachtgever.

Doeners met verstand

Onze trainees zijn 'doeners met verstand', zeer gemotiveerd voor het vak en met de juiste competenties om alles wat moet gebeuren adequaat op te pakken.

Competenties en vaardigheden die je mag verwachten van onze trainees zijn:

- sociaal en communicatief sterk;
- in staat binnen- en buitenwereld met elkaar te verbinden;
- zelfstandig en besluitvaardig;
- proactief, enthousiast, flexibel;
- goed afgestudeerd;
- breed georiënteerd en ondernemend;
- maatschappelijk betrokken en actief (vaak ook actief in (vrijwilligers)werk en besturen).

Zij gaan aan de slag onder aansturing en verantwoordelijkheid van een van onze ervaren senior adviseurs. Zo zijn onze ervaring en expertise vanaf de start beschikbaar en de hoge kwaliteit van planvorming en uitvoering vanaf het begin ook gegarandeerd.

Opleiding en coaching on the job

Naast de intensieve aansturing en coaching *on the job* door de senior adviseur, volgt de trainee ook een interne opleiding, gericht op overzicht van het speelveld van fondsenwerving (alle doelgroepen en bronnen), kennis en inzicht in alle relevante fondsenwervende

technieken, en relevante vaardigheden (analyseren, presenteren, schrijven, onderhandelen, projectmanagement). De senior adviseur is niet alleen de inhoudelijk specialist maar coacht de trainee ook om goed te functioneren in jouw organisatie, met collega's en relaties, en in alle praktische omstandigheden van een (voor velen) eerste 'serieuze' baan.

Voordelen voor jouw organisatie:

- kostenefficiënte en professionele (tijdelijke) uitvoering van het fondsenwerving(s)plan door begeleiding van een senior adviseur;
- ontwikkeltraject van de trainee wordt afgestemd op de fondsenwervingsdoelen van de organisatie;
- integraal uurtarief (senior adviseur en trainee);
- snelle professionele groei van de trainee/toekomstige medewerker;
- geen werkgeversrisico in opstartfase van de fondsenwerving;
- geen tijd en kosten voor werving en selectie;
- geen kosten voor opleiding van de (aanstaande) medewerker;
- een betaalbare fondsenwerfer, *fit for the job*, die na het traineeship een marktconform contract geboden kan worden op basis van 0,5-1 jaar gerichte werkervaring;
- bij onverhoopt (voortijdig) vertrek of disfunctioneren van de trainee borgt LVWB Fundraising het doorlopen van de fondsenwerving en instroming van een nieuwe trainee.

Hoe werkt het in de praktijk?

Fondsenwerving is een *hands on* vak, naast *brains* zijn er ook *muscles* nodig. LVWB Fundraising biedt advies in combinatie met uitvoeringskracht. Wij helpen opdrachtgevers met het ontwikkelen van een plan van aanpak voor de fondsenwerving en onze trainees voeren het voor u uit onder onze begeleiding zo lang als dat nodig is voor optimale voortgang en resultaat. We stellen de trainee voor die het beste bij jouw organisatie past.

1. LVWB Fundraising werft doorlopend kandidaten.
2. De senior adviseur is verantwoordelijk voor de opdracht en motiveert de keuze voor de voorgestelde trainee. Maar jij beslist op basis van een kennismaking.
3. Vervolgens maken we een werkplan met taakverdeling en verantwoordingsafspraken, en vertalen het naar concrete actiepunten voor de trainee. De bestaande fondsenwervingsaanpak kan ook als startpunt dienen.
4. De senior adviseur is verantwoordelijk, ook *on the job*, voor de doelmatigheid van onze inzet, te bewaken parameters en gevraagde resultaten. Zeker in het begin zijn alle senior adviseurs dagelijks beschikbaar voor de trainee, voor advies, als klankbord, om te helpen knopen door te hakken et cetera. De trainee mist immers de ervaring om slimme, effectieve keuzes te maken.
5. Zo frequent als nodig overlegt de senior consultant met de trainee over de voortgang.
6. Daarnaast vindt regelmatig voortgangsoverleg plaats met de opdrachtgever en de trainee.
7. Doel is dat de trainee na een half jaar tot een jaar, bij wederzijdse tevredenheid, als junior fondsenwerfer in dienst van de opdrachtgever kan treden.



Inzet en tarief

Een effectief traineeship komt in praktijk neer op 600 - 900 uur werkervaring¹, dat laatste is 1 fte gedurende een half jaar of 0,5 fte gedurende een jaar. We maken een voorstel op maat. Door samen te werken met een trainee kan dat voor een laagdrempelig tarief van €40 - €45 per uur, afhankelijk van de complexiteit, duur en omvang van het traineeship en inclusief de begeleidingsuren van de senior adviseur. Plus een vergoeding van de feitelijke onkosten (reizen, telefoonkosten zakelijk). Soms worden er specifieke aanvullende taken en werkzaamheden van de senior adviseur gevraagd, over vergoeding waarvan aanvullende afspraken gemaakt kunnen worden.

Vervolg op het traineeship

Als zowel opdrachtgever als trainee tevreden zijn, loopt het traineeship over in een arbeidsovereenkomst. Jouw organisatie neemt dan een volledig ingewerkte en betaalbare junior-fondsenwerver in dienst, die vanaf dat moment de voortgang en verdere ontwikkeling van de fondsenwerving zelfstandig voortzet. Indien mogelijk geef je vooraf al intentioneel omvang en salaris van het aan te bieden dienstverband aan.

Meer weten?

Kijk op [onze website](#) of neem contact met ons op, we praten er graag over door.

Hans van der Westen, hans@lvwbfundraising, 06-22397980

Sofie Bienert, sofie@lvwbfundraising.nl, 06-14149014