

LVWB TRAINEES: IN KORTE TIJD FIT FOR THE JOB



Is een trainee ook voor jouw organisatie dé oplossing?

Steeds meer non profit organisaties zoeken een goed gekwalificeerde en betaalbare fondsenwerver. Dit blijkt lastig. Wij hebben een oplossing: talentvolle jonge fondsenwerfers. Onze ervaren senior adviseurs begeleiden hen en coachen hen *on the job* totdat ze de fondsenwerving zelfstandig voort kunnen zetten als junior-fondsenwerver en in dienst kunnen treden bij de opdrachtgever.

Doeners met verstand

Onze trainees zijn 'doeners met verstand', zeer gemotiveerd voor het vak en met de juiste competenties om alles wat moet gebeuren adequaat op te pakken.

Competenties en vaardigheden die je mag verwachten van onze trainees zijn:

- Sociaal en communicatief sterk;
- In staat binnen- en buitenwereld met elkaar te verbinden;
- Zelfstandig en besluitvaardig;
- Proactief, enthousiast, flexibel;
- Breed georiënteerd en ondernemend;
- Maatschappelijk betrokken en actief.

Zij gaan aan de slag onder aansturing en verantwoordelijkheid van een van onze ervaren senior adviseurs. Zo zijn onze ervaring en expertise vanaf de start beschikbaar en de hoge kwaliteit van planvorming en uitvoering vanaf het begin ook gegarandeerd.

Opleiding en coaching on the job

Naast de intensieve aansturing en coaching *on the job* door de senior adviseur, volgt de trainee ook een interne opleiding. Deze is gericht op het verkrijgen van een goed overzicht van het speelveld van fondsenwerving (alle doelgroepen en wervingsbronnen). En biedt daarnaast kennis en inzicht in alle relevante fondsenwervende technieken.



Ook relevante vaardigheden zoals analyseren, presenteren, schrijven en projectmanagement komen aan bod. De senior adviseur is niet alleen de inhoudelijk specialist maar coacht de trainee ook om goed te functioneren in jouw organisatie, met collega's en relaties, en in alle praktische omstandigheden van een (voor velen) eerste 'serieuze' baan.

Voordelen voor jouw organisatie

- Kostenefficiënte en professionele (tijdelijke) uitvoering van het fondsenwerving(s)plan door begeleiding van een senior adviseur;
- Ontwikkeltraject van de trainee wordt afgestemd op de fondsenwervingsdoelen van de organisatie;
- Integraal uurtarief (senior adviseur en trainee);
- Snelle professionele groei van de trainee/toekomstige medewerker;
- Geen werkgeversrisico tijdens het traineeship;
- Geen tijd en kosten voor werving en selectie en opleiding van de (aanstaande) medewerker;
- Een oplossing voor de langere termijn: na het traineeship wordt in principe een marktconform contract aangeboden en start de trainee als junior-fondsenwerver, *fit for the job*, in jouw organisatie.

Hoe werkt het in de praktijk?

LVWB Fundraising biedt advies in combinatie met uitvoeringskracht. Wij helpen opdrachtgevers met het ontwikkelen van een plan van aanpak voor de fondsenwerving en onze trainees voeren het voor u uit onder onze begeleiding, zolang als dat nodig is voor optimale voortgang en resultaat.

1. We stellen de trainee voor die het beste bij jouw organisatie past en organiseren een kennismakingsgesprek. Na een wederzijds akkoord gaan we aan de slag.
2. Vervolgens maken we een werkplan met taakverdeling en verantwoordingsafspraken, en vertalen die naar concrete actiepunten voor de trainee.
3. De senior adviseur is verantwoordelijk, ook *on the job*, voor de doelmatigheid van onze inzet. Zeker in het begin is de senior adviseur dagelijks beschikbaar voor de trainee; voor advies, als klankbord, om te helpen knopen door te hakken etc.
4. Zo frequent als nodig overlegt de senior adviseur met de trainee over de voortgang.
5. Daarnaast vindt regelmatig voortgangsoverleg plaats met de opdrachtgever en de trainee samen.
6. Doel is dat de trainee na een half jaar tot een jaar, bij wederzijdse tevredenheid, als junior fondsenwerver in dienst van de opdrachtgever kan treden.



Inzet en tarief

Een effectief traineeship komt in praktijk neer op 600 - 900 uur werkervaring¹, dat laatste is 1 fte gedurende een half jaar of 0,5 fte gedurende een jaar. We maken een voorstel op maat. Door samen te werken met een trainee kan dat voor een laagdrempelig integraal tarief voor trainee en senior adviseur, uitgaande van €45,- per uur en afhankelijk van de complexiteit, duur en omvang van de opdracht, plus een vergoeding van reiskosten).

Soms worden er specifieke aanvullende taken en werkzaamheden van de senior adviseur gevraagd, waarvoor aanvullende afspraken gemaakt kunnen worden.

Vervolg op het traineeship

Als zowel opdrachtgever als trainee tevreden zijn, loopt het traineeship over in een arbeidsovereenkomst. Jouw organisatie neemt dan een volledig ingewerkte en betaalbare junior fondsenwerver in dienst, die vanaf dat moment de voortgang en verdere ontwikkeling van de fondsenwerving zelfstandig voortzet. We bespreken t.z.t. omvang en salaris van het aan te bieden dienstverband.

Meer weten?

Kijk op [onze website](#) of neem contact met ons op:

Hans van der Westen, hans@lvwbfundraising.nl, 06-22397980

Sofie Bienert, sofie@lvwbfundraising.nl, 06-14149014